

Reglement Raad van Toezicht SIOZ

Versie 3 goedgekeurd op 25-3-2022

Versie	Status	Datum	Proces/Omschrijving
1		22-9-2021	Versie overgenomen van Derya
2		22-9-2021	Aanpassingen art. 11-12 voorgesteld aan RvT
3	Definitief	25-3-2022	Aanpassingen in art. 11-12 zijn goedgekeurd door RvT

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a) Stichting: De Stichting Interregionaal Onderwijs Zaanstad gevestigd te Amsterdam.
- b) Statuten: De statuten van de stichting.
- c) Het College van Bestuur: Zoals bedoeld in de statuten.
- d) Raad van Toezicht: De Raad van Toezicht van de stichting als bedoeld in de statuten.
- e) GMR: De gemeenschappelijk medezeggenschapsraad van de stichting.

Artikel 2 Reglement voor de Raad van Toezicht

1. Het reglement voor de Raad van Toezicht van de stichting als bedoeld in de statuten, alsmede de wijze waarop de Raad van Toezicht toezicht uitoefent op de stichting.
2. Het gestelde in dit reglement voor de Raad van Toezicht laat onverlet hetgeen in de statuten en het bestuursreglement is geregeld. Bij onverhoopte tegenstrijdigheid tussen de statuten en dit reglement voor de Raad van Toezicht, prevaleert het gestelde in de statuten.

Artikel 3 Goed bestuur

De Raad van Toezicht conformeert zich aan het gestelde in de Code Goed bestuur in het PO zoals vastgesteld door de PO-Raad, voor zover daarvan in de statuten of het hierna volgende niet uitdrukkelijk wordt afgeweken. De Raad van Toezicht is -tezamen met de bestuurder- verantwoordelijk voor de governance van de stichting in overeenstemming met wetgeving, de genoemde Code Goed Bestuur en de interne regelingen van de stichting.

Artikel 4 Taak

1. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de stichting in het algemeen en op de bestuurder in het bijzonder.
2. De Raad van Toezicht is belast met de uitoefening van een aantal bevoegdheden als geregeld in de statuten en het bestuursreglement.
3. De Raad van Toezicht draagt zorg voor de bestuurlijke inrichting van de stichting.
4. De Raad van Toezicht vervult het werkgeverschap ten opzichte van de bestuurder, waaronder begrepen uitoefening van de bevoegdheden ten aanzien van benoeming, schorsing, ontslag, beloning en onkostenvergoedingen.
5. De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad terzijde en fungeert als klankbord.
6. Aandachtspunten van de Raad van Toezicht zijn:
 - de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de stichting;
 - rechtmatig bestuur en Toezicht van de stichting;
 - rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen.
7. Bij de uitoefening van het toezicht staan de volgende onderwerpen centraal:
 - het realiseren van missie en identiteit van de stichting;
 - het realiseren van strategisch beleid van de stichting;
 - het bewaken van kwaliteit van leerresultaten;

- het bewaken van continuïteit van de stichting, onder meer uitgedrukt in aantallen leerlingen, medewerkers en financiën;
- het uitoefenen van goed werkgeverschap;
- het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid binnen de lokale en regionale omgeving.

Artikel 5 Werkzaamheden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht komt op jaarbasis 5 keer bijeen waarin voortgang, strategie, begroting en onderwijs en kwaliteit besproken worden. Naast dit overleg is er 2 keer per jaar een bijeenkomst met de Raad van Toezicht al dan niet gekoppeld aan het reguliere Raad van Toezicht overleg.

Per jaar wordt minimaal één van de scholen van de stichting bezocht, zodat de Raad van Toezicht zicht krijgt op het onderwijsproces in de scholen en op andere wijze dan via de bestuurder informatie kan vergaren.

De leden van de Raad van Toezicht worden geacht deel te nemen aan een van de drie commissies die de Raad van Toezicht rijk is. Daarnaast ziet 1 van de leden van de Raad van Toezicht toe op de naleving van goed bestuur.

Tevens is de Raad van Toezicht gehouden haar eigen functioneren 1 keer per jaar te evalueren.

Aspecten van de werkzaamheden van de Raad van Toezicht zijn onder meer: werkgeversrol naar de bestuurder, vaststellen strategie, begroting, benoeming accountant.

Voor de leden van de Raad van Toezicht is een jaarlijkse vergoeding beschikbaar op basis van de richtlijnen van het VTOI.

Artikel 6 Werkwijze Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vergadert ca 5 keer per jaar;

- De agenda wordt vooraf (2 tot 3 weken) besproken met de bestuurder op basis van de jaarplanning en Planning en Control cyclus;
- De leden van de Raad van Toezicht ontvangen hun stukken in ieder geval een week voor aanvang van de vergadering;
- De vergadering van de Raad van Toezicht kan uit een thema en reguliere agendapunten bestaan;

- De ondersteuning van de Raad van Toezicht gebeurt door het bestuurssecretariaat, zij stelt de agenda op, verstuurt de stukken en maakt verslag van de vergadering;
- De Raad van Toezicht kan besluiten een deel van de vergadering te houden in afwezigheid van het bestuur;
- De Raad van Toezicht stelt de taakopdracht van de bestuurder vast en evalueert die jaarlijks.
- De Raad van Toezicht evalueert haar eigen werkwijze jaarlijks;
- De Raad van Toezicht onderhoudt 2 keer per jaar contact met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

6.1 Commissies

a. Remuneratiecommissie

Zitting hebben de voorzitter en 1 lid van de Raad van Toezicht.

De commissie houdt zich bezig met beloning en arbeidsvoorwaarden van de bestuurder.

En heeft jaarlijks minimaal een voortgangsgesprek met de bestuurder mede op basis van de taakopdracht aan de bestuurder die schriftelijk is vastgelegd.

Van de gesprekken wordt verslag gemaakt.

b. Auditcommissie

Deze bestaat uit de penningmeester en een lid. In de commissie worden begroting, meerjarenbegroting, accountverslag en ook huisvesting besproken ter voorbereiding op de vergadering van de Raad van Toezicht. De Planning en Control cyclus geeft de agenda aan, maar is ook tevens onderwerp van discussie.

c. Commissie Onderwijs & Kwaliteit

Deze commissie bestaat uit de leden van de Raad van Toezicht die de portefeuille onderwijs en kwaliteit hebben. Zij bespreken het onderwijsproces op de scholen en de stichting op basis van in- door en uitstroom gegevens en de verschillende toets/testresultaten. Zij doen daar in ieder geval 2 keer per jaar verslag van.

d. Goed Bestuur

Naast de commissies heeft één van de leden (mogelijk samen met de voorzitter) als aandachtsgebied de goed bestuur van de stichting.

Artikel 7 Samenstelling en diversiteit

1. De Raad van Toezicht streeft naar een omvang van vijf leden, waaronder een voorzitter en een vicevoorzitter.
2. Bij het doen van een voordracht voor nieuwe leden van de Raad van Toezicht wordt de profielschets gehanteerd die als bijlage aan dit reglement is toegevoegd.
3. De Raad van Toezicht streeft naar een samenstelling waarbij de leden een goede weerspiegeling vormen van de maatschappij.

Artikel 8 Benoemingsprocedure

8.1 Werving

In principe worden leden van de Raad van Toezicht geworven via een advertentie in één van de dagbladen. Echter voor het transitiejaar zal zowel gericht geworven (coöptatie) worden. Daarnaast kan/wordt of via een wervingsbureau of via een advertentie vacatures uitgezet.

Leden van de Raad van Toezicht worden in principe benoemd voor de periode van 4 jaar.

Gestreefd wordt naar een Raad van Toezicht die divers is en waarin kennis bestaat over de verschillende aandachtsgebieden, die een goed functioneren van de Raad van Toezicht mogelijk maken.

8.2 Benoemingsadviescommissie

De benoemingsadviescommissie bestaat uit:

- de voorzitter van de Raad van Toezicht en een lid.
- de bestuurder
- lid van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

8.3 Benoeming/afwijzing

De Raad van Toezicht besluit zelfstandig over de voorgedragen kandidaten met dien verstande dat een kandidaat op voordracht van de medezeggenschapsraad wordt benoemd. Indien de Raad van Toezicht het advies van de benoemingsadviescommissie niet overneemt, wordt dit schriftelijk beargumenteerd en zal een nieuwe procedure worden opgestart.

Artikel 9 Herbenoeming

Leden van de Raad van Toezicht kunnen éénmalig herbenoemd worden voor een periode van 4 jaar. De herbenoeming wordt unaniem bekrachtigd door de Raad van Toezicht.

Artikel 10 Rooster van aftreden

Voor de Raad van Toezicht wordt een rooster van aftreden gemaakt, zodanig dat de continuïteit van de Raad van Toezicht niet in het geding is. Als bijlage 2 bij deze regeling is het rooster van aftreden opgenomen zoals dat door de Raad van Toezicht is vastgesteld.

Artikel 11 Belangenverstrengeling

1. De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht dragen er zorg voor dat elke vorm en schijn van belangenverstrengeling die de uitoefening van hun taak kan beïnvloeden wordt vermeden.
2. De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht mogen, om de kwaliteit van het toezicht binnen de stichting te waarborgen, geen (neven)functies vervullen of aanvaarden die onverenigbaar zijn met hun functie bij de SIOZ. Personen die op één of andere manier een belang hebben dat strijdig is of zou kunnen zijn met het belang van de stichting kunnen geen lid zijn van de raad.
3. De leden van de Raad van Toezicht verstrekken jaarlijks een overzicht van hun (neven)functies. Daarin staat aangegeven of het bezoldigde of onbezoldigde functies betreft, en of de stichting een bestuurlijke dan wel andere band heeft met de organisatie waar de nevenfunctie wordt uitgeoefend.
4. Een lid van Raad van Toezicht meldt een tegenstrijdig belang aan de voorzitter van de Raad van Toezicht en verschaft alle relevante informatie omtrent de belangentegenstelling.
5. De Raad van Toezicht beslist als er sprake is van een tegenstrijdig belang hoe daarmee wordt omgegaan. Volgens de code goed bestuur van de PO-raad wordt het principe “pas toe of leg uit” toegepast bij afwijkende situaties.
6. Indien sprake is van tegenstrijdig belang tussen de stichting en de bestuurder, wordt de stichting vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Toezicht of een andere door de raad aan te wijzen persoon.
7. Besluiten van de bestuurder waarbij zijn persoonlijke belangen in strijd zijn met de belangen van de stichting behoeven de goedkeuring van de RvT.

8. De leden van de Raad van Toezicht functioneren onafhankelijk van de (deel)belangen van en binnen de school en kunnen daardoor onafhankelijk ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het bestuur opereren.
9. De leden van de Raad van Toezicht functioneren zonder last of ruggespraak in de RvT.

Artikel 12 Vaststelling en wijziging reglement

1. In gevallen waarin de statuten en dit reglement niet voorzien, beslist de Raad van Toezicht.
2. Het reglement en elke wijziging daarin – bijvoorbeeld als gevolg van een zelfevaluatie – wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.
3. Het (gewijzigde) reglement treedt in werking op de dag dat het door de Raad van Toezicht is vastgesteld.

