



Toezichtvisie en Toezichtkader Raad van Toezicht SIOZ

Vastgesteld 28-5-2025

Inleiding

In januari 2024 is de Raad van Toezicht (RvT) van SIOZ in een geheel nieuwe samenstelling van start gegaan. In de eerste periode heeft de RvT zich gericht op de continuïteit en de voortgang van het onderwijs en de organisatorische en financiële randvoorwaarden binnen SIOZ.

Daarbij is voortgebouwd op het vele en goede werk van het bestuur van SIOZ, van de medewerkers en van de vorige RvT.

De huidige RvT vindt het van belang om ook zelf een gezamenlijk beeld te schetsen van de uitgangspunten, de visie en de doelstellingen voor de komende jaren. Dat doen wij door het formuleren van een gezamenlijke toezichtvisie en toezichtskader.

Toezichtvisie

Met onze toezichtvisie sluiten wij in grote lijnen aan bij het toezichtkader van de vorige RvT uit 2021.

Wij baseren ons op:

- de relevante wet-en regelgeving voor het primair (en voortgezet) onderwijs;
- de Code Goed Bestuur PO;
- de Code Goed Toezicht van de VTOI-NVTK.
- de statuten en reglementen van SIOZ en het SIOZ-Meerjarenbeleidsplan 2024-2028.

Als RvT zijn wij ons bewust van onze verantwoordelijkheid en beschouwen wij onze **maatschappelijke opdracht** als de basis voor ons handelen. Daarmee bedoelen we dat wij altijd en onder alle omstandigheden de belangen van de leerlingen en hun ouders voorop willen stellen. Om te weten wat die belangen zijn bespreken we dit in de eerste plaats regelmatig met het bestuur van SIOZ. Het meerjarenbeleidsplan 2024-2028 en de daarin beschreven bouwstenen vormen daarbij het uitgangspunt. Daarnaast zullen we op gezette tijden met medewerkers van SIOZ in gesprek gaan en scholen bezoeken. Maar wij zullen dan ook zelf in gesprek gaan met leerlingen, ouders, de omgeving van SIOZ e.d. Dit alles natuurlijk in nauw overleg met het bestuur van SIOZ. Op die manier hopen wij te kunnen toetsen in hoeverre SIOZ aan zijn maatschappelijke opdracht voldoet. In ons jaarverslag zullen wij ons hierover jaarlijks verantwoorden en daarbij ook aangeven waar mogelijk nog verbetering en versterking nodig is.

Wij geven het intern toezicht vorm in overeenstemming met de **identiteit** van SIOZ. Dit betekent o.a. dat de leden van de RvT de grondslag van SIOZ onderschrijven en nauw betrokken zijn bij het gesprek in de organisatie over dit thema. In de beschrijving van de Kernwaarden waar SIOZ voor staat en in het concept van Wereldburgerschap, komen de overeenkomsten tussen de Islamitische en de algemeen bijzondere scholen aan bod. Dit geldt



ook voor het gesprek in verband met de wijziging van de statuten. Wij willen als RvT vanuit onze diverse achtergronden een actieve bijdrage leveren aan dit gesprek.

In de samenwerking tussen het bestuur en de RvT van SIOZ vinden we verder de volgende uitgangspunten van belang:

- **rolvast en rolbewust**: we zijn ons steeds bewust van de rollenscheiding tussen bestuur en toezicht en handelen daarnaar. Wij gaan niet ‘op de stoel van het bestuur zitten’.
- wij gaan **betrokken** en **respectvol** met elkaar en met alle bij SIOZ-betrokkenen om.
- wij hechten eraan om in ons werk **onafhankelijk** en **transparant** te zijn en ons zowel intern als extern publiekelijk te verantwoorden over wat we als RvT doen.
- wij streven ernaar om niet alleen te toetsen en te controleren, maar ook verkennend en **inspirerend** te zijn. Wij trachten onze taak met **wijsheid en verwondering** uit te voeren.
- wij vormen vanuit onze gezamenlijke verantwoordelijkheid als RvT een **team** dat nauw samenwerkt en gebruik maakt van ieders bijzondere kwaliteiten. Wij spreken als team met één mond.
- wij dragen vanuit onze verantwoordelijkheid bij aan de ontwikkeling van een **professionele cultuur** bij SIOZ, waarbinnen aanspreken en feedback geven in een veilige context de standaard wordt.

Toezichtskader

Het toezichtkader is gekoppeld aan het strategisch meerjarenbeleidsplan van SIOZ 2024-2028. Jaarlijks wordt de voortgang gemonitord en zal de RvT bespreken in hoeverre aanscherping en/of aanvulling van de verwachtingen en de beoogde resultaten noodzakelijk is.

We hebben het toezichtkader in bijgaande tabel weergegeven. Ter toelichting: op de horizontale balk staan de 4 domeinen van het intern toezicht. Op de verticale balk is beschreven wat de RvT als ondergrens beschouwt. Daaronder worden de ambities beschreven overeenkomstig de bouwstenen van het Meerjarenbeleidsplan 2024-2028.

TOEZICHTSKADER

	KWALITEIT
Ondergrens	- De RvT ziet erop toe dat het bestuur zorgt voor kwalitatief goed onderwijs zodat de leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen. - De RvT ziet erop toe dat het bestuur zorgt voor goede contacten en samenwerking met de maatschappelijke/regionale omgeving van de scholen.
Ambities Bouwsteen Ontwikkeling: wanneer is de RvT tevreden?	- Er is sprake van hoogwaardig onderwijs met oog voor de verschillen tussen leerlingen. Kansengelijkheid staat voorop. - De scholen voldoen minimaal aan de eisen van de onderwijsinspectie. - De zorgstructuur is verder uitgewerkt in een plan op stichtingsniveau - De veiligheidsmonitor levert een positieve score op.
Ambities Bouwsteen Identiteit: wanneer is de RvT tevreden?	- Er is een gezamenlijk beeld van wat bij SIOZ wordt bedoeld met Wereldburgerschap. Op bestuursniveau is een beleidsplan op dit thema aanwezig; per school is een eigen uitwerking gemaakt. - Wereldburgerschap komt aantoonbaar aan bod in het onderwijs op alle scholen van SIOZ. - Het samenleven vanuit de eigen identiteit staat centraal in het onderwijsaanbod.
Ambities Bouwsteen Verbinding: wanneer is de RvT tevreden?	- SIOZ zorgt voor een verdere ontwikkeling van de ouderbetrokkenheid en samenwerking met maatschappelijke organisaties. - De scholen zorgen voor verbinding met de wijk. Er zijn oudercontact functionarissen en brugfunctionarissen. - Alle scholen hebben of zoeken samenwerking met een voorschool. - De website is compleet en actueel. De communicatie is eenduidig en laat de eenheid binnen SIOZ zien.
Welke Informatie nodig en van wie?	bestuursrapportages, inspectierapporten, MTO, onderwijsresultaten, veiligheidsmonitor, klachten, schoolbezoeken etc.

	(STRATEGISCH) HRM
Ondergrens:	De RvT ziet erop toe dat het bestuur zorgt voor goed personeelsbeleid, waarbij medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen en onder optimale omstandigheden hun bijdrage aan kwalitatief goed onderwijs en de beoogde resultaten kunnen leveren. Het beleid is doelmatig: er wordt actief aan gewerkt dat medewerkers zich voor langere tijd blijven verbinden aan SIOZ.
Ambities Bouwsteen Ontwikkeling: wanneer is de RvT tevreden?	- Het personeelsbeleid is uniform: dezelfde taak, dezelfde beloning. - Alle leraren kunnen voor ieder kind een passend aanbod bieden. Zij werken bewust en bekwaam. - Er is een uitgewerkt beleid voor onbevoegde leraren. - SIOZ werkt er actief aan om personeel voor langere tijd aan de stichting te verbinden. - Professionalisering, intervisie en collegiale consultatie (SIOZ-academie) is structureel onderdeel van het personeelsbeleid. - De gesprekkencyclus werkt. - Leraren kunnen in de digitale omgeving werken (intranet) - Er is een IB-netwerk
Ambities Bouwsteen Identiteit: wanneer is de RvT tevreden?	- Identiteit is een expliciet onderdeel van het personeelsbeleid. - Er wordt ruimte gegeven voor geloofsbeleving (o.a. bidden)
Ambities Bouwsteen Verbinding: wanneer is de RvT tevreden?	- Meer samenwerking en kennisuitwisseling intern en met andere stichtingen.
Welke Informatie nodig en van wie?	bestuursrapportages, MTO, uitstroomcijfers, ziekteverzuim, klachten, veiligheidsmonitor, informatie over scholing en opleiding, gesprek GMR, schoolbezoeken....



	BEDRIJFSVOERING
Ondergrens:	De RvT ziet erop toe dat het bestuur in staat is om de bedrijfsvoering en het financieel beleid zo in te richten dat de continuïteit gewaarborgd is. De RvT ziet erop toe dat het bestuur de beschikbare middelen zo inzet dat dit maximaal bijdraagt aan de kwaliteit van het onderwijs.
Ambities Bouwsteen Ontwikkeling: wanneer is de RvT tevreden?	SIOZ is financieel in control
Ambities Bouwsteen Identiteit: wanneer is de RvT tevreden?	- Er is draagvlak in de wijk voor de scholen van SIOZ. - Andere organisaties kunnen gebruik maken van de gebouwen van SIOZ
Ambities Bouwsteen Verbinding: wanneer is de RvT tevreden?	
Welke Informatie nodig en van wie?	bestuursrapportages, MJOP, meerjarenbegroting, kaderbrief, jaarverslag, accountantsrapport.



	GOVERNANCE
Ondergrens:	De RvT ziet erop toe dat het bestuur zorgt voor het opstellen en uitvoeren van de (wettelijk) noodzakelijke regelingen en procedures. De RvT ziet erop toe dat gewerkt wordt op basis van een voor iedereen helder, transparant en efficiënt planning&control proces en daarbij behorende werkprocessen.
Ambities Bouwsteen Ontwikkeling: wanneer is de RvT tevreden?	- SIOZ werkt aantoonbaar volgens de vastgestelde reglementen, regelingen en procedures (w.o. de jaaragenda en de geïntegreerde planning en control systematiek) en rapporteert regelmatig over de werkbaarheid in de praktijk. - De ondersteuning vanuit het stafbureau wordt verbeterd en draagt bij aan het functioneren van de scholen. - SIOZ ontwikkelt zich naar een toekomstbestendige organisatie.
Ambities Bouwsteen Identiteit: wanneer is de RvT tevreden?	- Het gesprek over de invulling van de identiteit van SIOZ in de statuten en in het Meerjarenbeleidsplan wordt gevoerd met ruimte en respect voor ieders (verschillende) inbreng. Dit leidt tot overeenstemming over de gewenste aanpassingen.
Ambities Bouwsteen Verbinding: wanneer is de RvT tevreden?	Zie hierboven - Iedere organisatie-eenheid ziet zichzelf als onderdeel van het grotere geheel van SIOZ. - Binnen SIOZ zijn goed functionerende MR-en en een goed functionerende GMR actief.
Welke Informatie nodig en van wie?	bestuursrapportages, GMR-verslagen, schoolbezoeken RvT, verslagen gesprekken gemeenten en SWV...